



CHARLAS DE SEGURIDAD

OCTUBRE 2023

Falta de competencia

Nadie nace con un nivel básico de conocimiento al que a menudo nos referimos como "sentido común". Todo, desde cómo enhebrar una tuerca en un perno hasta subir una escalera, todo requiere competencia. Podría decirse que la forma más efectiva de mejorar la competencia es a través del entrenamiento, a menudo entrenamiento práctico. Hay tres métodos comunes para entrenar habilidades relacionadas con el trabajo; Capacitación en el aula, e-learning y en el trabajo.

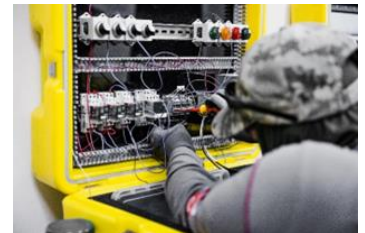
Psicológicamente, los hombres aprenden diferente que las mujeres. Durante mucho tiempo se ha entendido que las mujeres retienen la información mejor que los hombres en un aula. Mientras tanto, los hombres retienen mejor la información con métodos como actividades kinestésicas (hand's on) y técnicas como el uso de actividades competitivas como parte de su entrenamiento. Tu participación en el entrenamiento y proporcionando discusiones y comentarios del mundo real a tu empleador y / o proveedor de entrenamiento mejorara los futuros entrenamientos.



Menos de la mitad de todos los empleados en la fuerza laboral afirman que han recibido algún tipo de entrenamiento laboral en el último año a través de su empresa. Aunque esta estadística es preocupante, algunos niveles básicos de entrenamiento pueden estar presente. El personal requiere un entrenamiento más profundo para proporcionar las competencias necesarias para realizar el trabajo de manera segura en nuestra industria. Por ejemplo, los técnicos pueden saber que deben usar un multímetro digital como parte de cualquier actividad de solución de problemas, pero ¿con qué frecuencia se habla sobre las limitaciones de esos medidores?

Manos a la obra

El entrenamiento práctico puede ser importante para el curriculum que requiere experiencia para avanzar. Asegurar que la instrucción de los técnicos de alto nivel a la(s) persona(s) que están aprendiendo se relacionará con si un trabajo se está realizando de la manera correcta o no. Saber que, como persona, proporcionando instrucción muy probablemente podría resultar en que esos compañeros de equipo realicen de esa manera por el resto de su carrera. ¡Asegúrese de que el entrenamiento proporcionado no solo sea la forma eficiente de realizar la tarea, sino también la forma segura según lo determine su empresa es clave!



Ya sea que tenga experiencia en su campo o recién este comenzando, ¡lo más importante que debe recordar es que nunca debemos dejar de aprender! Participe activamente en los programas de entrenamiento de sus empresas y cuando se le asigne ayudar a guiar y educar a las personas nuevas en la industria, asumir la responsabilidad de otorgarles su conocimiento seriamente. Lo que les enseñes y lo que se llevarán consigo puede permanecer durante toda su carrera. ¡La duración de su carrera en energía renovable puede depender de ti! Consultándose uno al otro, es posible reducir el impacto que las distracciones tienen en el rendimiento humano.

¿Ha recibido el entrenamiento necesario para hacer su trabajo?

¿Qué competencias o formación adicionales quieres obtener en los próximos 6 meses?